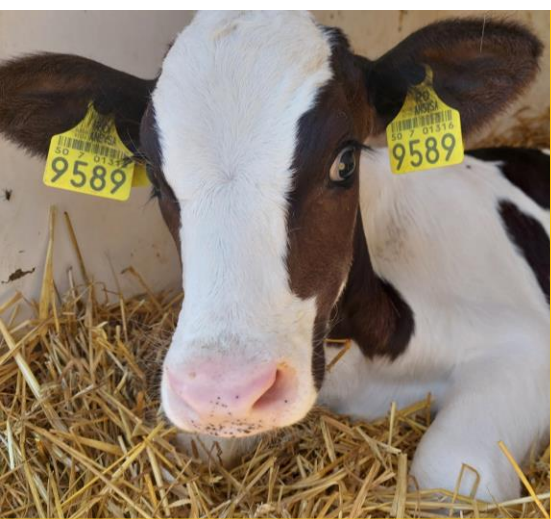




DN AGRAR

Raport de Sustenabilitate

2024



Cuprins

- Mesajul președintelui Consiliului de Administrație
- Informații cheie
- Impact asupra mediului
- Impact social
- Cadrul de guvernanță
- Despre DN AGRAR
- Despre acest raport



Mesajul președintelui Consiliului de Administrație



Jan G. de Boer

Președinte Consiliu de Administrație,
Fondator DN AGRAR*

Stimați parteneri,

Este o deosebită onoare să vă prezint Raportul de Sustenabilitate DN AGRAR pentru anul 2024, al treilea an consecutiv în care realizăm, în mod voluntar, raportarea indicatorilor ESG. Acest raport reflectă nu doar angajamentul nostru continuu față de o agricultură sustenabilă și o guvernare responsabilă, dar și un an în care am înregistrat progrese și transformări semnificative în cadrul operațiunilor noastre.

În anul 2024, am avut **progrese substanțiale** în ceea ce privește **performanța de mediu**. Am obținut o reducere de 13% a intensității energetice și continuăm să ne angajăm ferm pe drumul decarbonizării pe termen lung. Am pus în funcțiune prima noastră fabrică de compost, iar acest model circular va deservi atât nevoile proprii, cât și piața extinsă. Procesele de certificare pentru conținutul organic și de carbon sunt deja în curs de desfășurare.

Pași suplimentari au fost făcuți prin semnarea unui acord de cooperare pentru dezvoltarea unei instalații de biometan în parteneriat cu BSO Energy. Acest proiect, a cărui finalizare este preconizată pentru finalul anului 2027, susține nu doar obiectivele noastre climatice, ci este estimat să genereze până la 3,5 milioane de euro venituri anuale, consolidând astfel legătura dintre sustenabilitate și performanța economică.

Pe plan social, impactul nostru s-a aprofundat. Ne-am menținut prezența locală puternică, cu un număr de 270 de angajați, am oferit peste 500 de ore de formare profesională și nu am înregistrat niciun incident major la locul de muncă. Parteneriatul nostru cu Asociația Maria Beatrice continuă să se dezvolte, contribuind la construcția primului campus medical din România dedicat copiilor prematuri.

În ceea ce privește **guvernarea**, Consiliul nostru de Administrație a rămas implicat în strategia ESG și în activitățile de supraveghere. Am consolidat cadrul nostru de politici, am introdus un sistem de evaluare ESG pentru furnizori și am obținut, pentru al doilea an consecutiv, scorul maxim VEKTOR acordat de ARIR pentru comunicarea cu investitorii. Transparența și dialogul deschis cu părțile interesate au fost recunoscute suplimentar prin premii din industrie și o implicare sporită a investitorilor.

Pe măsură ce privim spre 2025 și mai departe, ne menținem angajamentul ferm față de inovația în agricultură, leadership-ul în domeniul sustenabilității și crearea de valoare pe termen lung. Strategia noastră este de a construi un model de afacere rezilient, circular și incluziv – unul care asigură produse lactate de înaltă calitate, respectă natura și oferă putere oamenilor.

Vă mulțumim pentru încrederea și sprijinul dumneavoastră constant!

Realizări cheie în domeniul sustenabilității

MEDIU

-13%

intensitate
energetică*

Fabrica de compost operațională
Contracte semnate pentru panouri
solare pe acoperișuri
Extinderea practicilor agricole
sustenabile

-9%

Intensitate
electricitate*

Certificări în curs pentru culturi cu
emisii reduse de CO₂ și îngrășăminte
organice
Acord semnat pentru producția de
biometan

*energie/litru de lapte

SOCIAL

0

incidente
legate de siguranța
alimentară

0

decese și incidente grave
legate de activitatea
profesională

500+

ore de training

12

angajați instruiți în
acordarea primului ajutor

Sistem de muncă hibrid

Accent pe echilibrul dintre
viața profesională și
personală

Angajator local relevant

GUVERNANȚĂ

0

incidente
de discriminare

0

incidente
de corupție

Scor 10 în
evaluarea
VEKTOR realizată
de ARIR privind
comunicarea cu
investitorii

Evaluare ESG a
furnizorilor
Consultare cu părțile
interesate

Angajament față de dezvoltarea durabilă

Obiectivele de sustenabilitate ale DN AGRAR

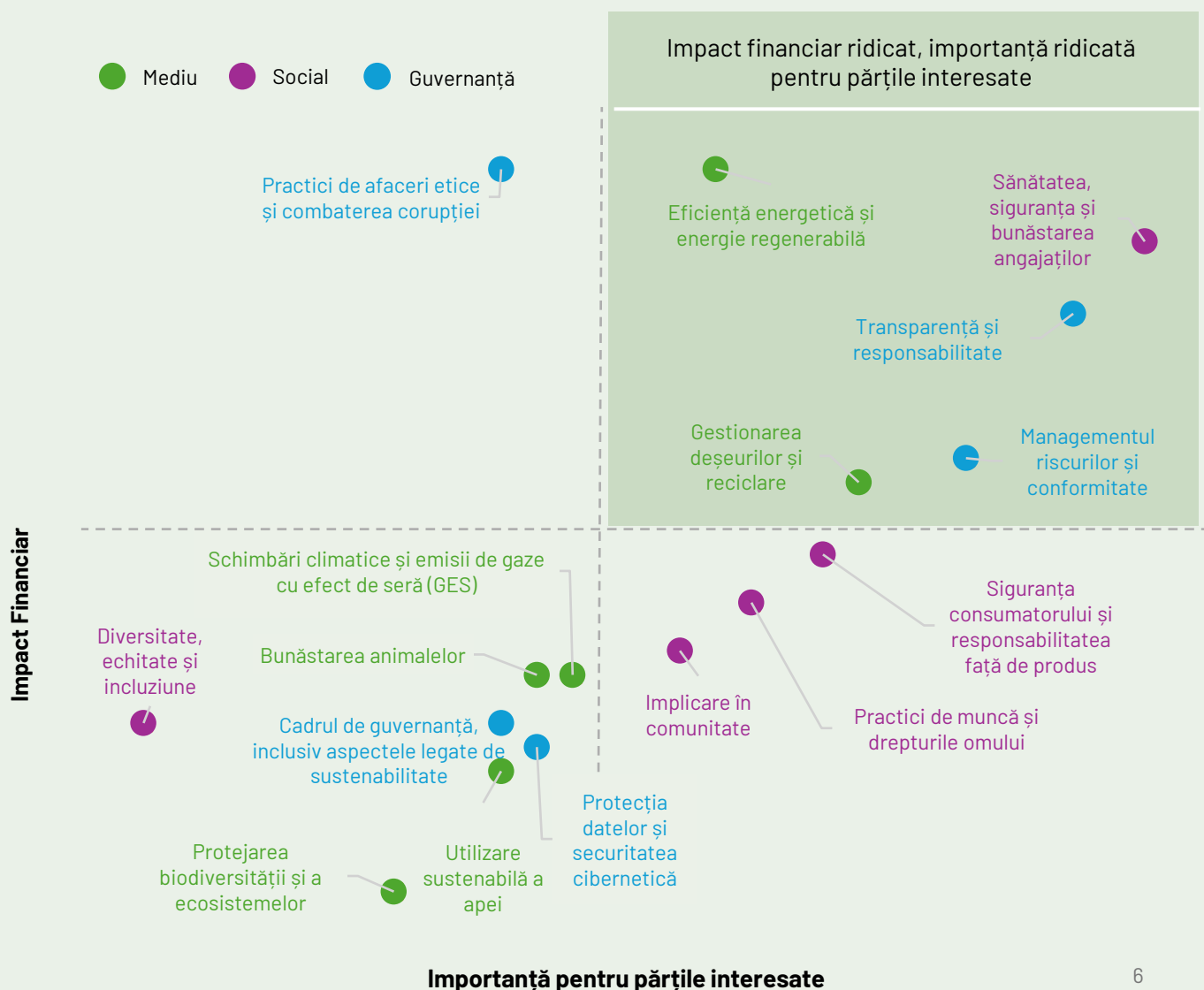
E 2 3 7 12 13 15	Obiectiv Agricultură durabilă și tehnici agricole inovatoare	Abordare Adoptăm practici de agricultură durabilă, aplicăm standarde de siguranță alimentară și utilizăm tehnologii inovatoare pentru a minimiza impactul asupra mediului.	Inițiative - Implementarea agriculturii de precizie și a tehnologiilor agricole avansate - Reducerea impactului asupra mediului prin agricultură regenerativă
S 4 5 8 10 11 17	Obiectiv Consolidarea DN AGRAR ca angajator local de top și partener al comunității	Abordare Ne angajăm să fim un angajator de încredere în regiune, prin cultivarea unui mediu de lucru incluziv și contribuția activă la bunăstarea comunității locale.	Inițiative - Oferirea de oportunități de angajare stabile și investiții în dezvoltarea profesională a angajaților - Promovarea unui mediu de lucru sigur, incluziv și motivant - Sprijinirea comunităților locale prin programe educaționale și sociale
G 8 12 13 16 17	Obiectiv Asigurarea produselor de cea mai înaltă calitate	Abordare Siguranța alimentară este o prioritate absolută, iar noi ne angajăm să livrăm lapte de înaltă calitate pe piață.	Inițiative - Automatizarea procesului de muls - Lanț de aprovizionare integrat - Accent pe măsuri de prevenție în domeniul sănătății
G 8 12 13 16 17	Obiectiv Consolidarea guvernancei și a comunicării cu părțile interesate	Abordare Îmbunătățim guvernanta corporativă prin optimizarea procesului decizional, a transparenței și a eficienței.	Inițiative - Simplificarea proceselor interne și a cadrului de guvernare - Asigurarea conformității cu practicile de afaceri etice și reglementările în vigoare - Promovarea responsabilității prin raportare transparentă

Impact și materialitate

Ce contează cel mai mult: prioritățile de sustenabilitate

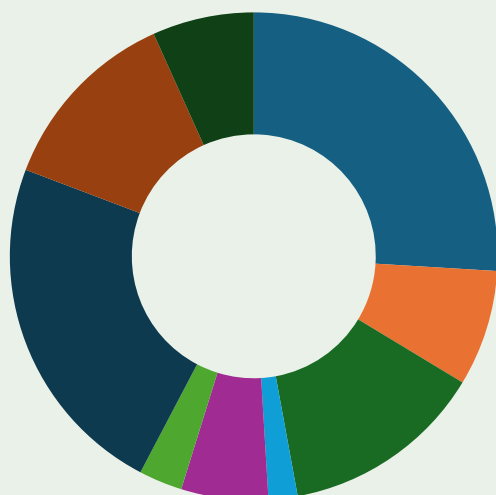
În calitate de producător integrat vertical de lapte și furaje, operațiunile noastre acoperă de la lucrările agricole până la transportul laptelui către procesatori. Pentru a ne asigura că eforturile noastre de sustenabilitate sunt aliniate atât cu așteptările părților interesate, cât și cu prioritățile de afaceri, am realizat o evaluare a materialității, analizând **impactul financiar** și **importanța pentru părțile interesate** a principalelor subiecte de mediu, sociale și de guvernanță (ESG).

Matricea de materialitate rezultată oferă o imagine clară a aspectelor ESG cele mai relevante pentru părțile noastre interesate.



Impact și materialitate

Ponderea subiectelor în evaluarea generală a părților interesate privind **impactul pozitiv potențial**



- Utilizarea gunoiului de grajd ca și îngrășământ
- Practici agricole sustenabile
- Energie regenerabilă din deșeuri
- Promovarea bunăstării animalelor
- Inovație în producția de lapte
- Partener pentru dezvoltarea comunității
- Contribuție la economia locală
- Furnizarea de produse lactate sănătoase
- Educarea publicului privind agricultura sustenabilă

Reutilizarea deșeurilor animale, ca îngrășământ sau sursă de energie, este prioritară în special pentru investitori, furnizori și angajați.

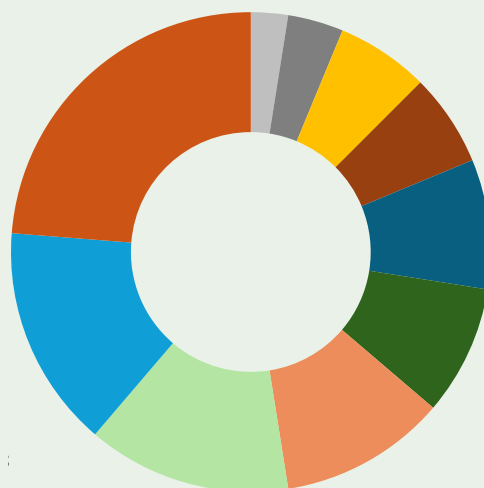
Contribuția la economia locală este recunoscută în principal ca un potențial impact pozitiv de către furnizori, angajați și clienți.

Ponderea subiectelor în evaluarea generală a părților interesate privind **impactul negativ potențial**

Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) sunt considerate prioritare de către furnizori, investitori și angajați.

Consumul ridicat de apă este perceput ca un potențial impact negativ de către furnizori, clienți și investitori.

- Nivelul de satisfacție al angajaților
- Siguranța limitată a locurilor de muncă
- Impact asupra biodiversității
- Oportunități reduse pentru fermierii locali
- Aspecte legate de gestionarea altor categorii de deșeuri
- Gestionarea gunoiului de grajd
- Îngrijorări privind bunăstarea animalelor
- Îngrijorări privind utilizarea hormonilor și antibioticelor
- Consum ridicat de apă
- Emisii gaze cu efect de seră



Impact asupra mediului

- Angajament pentru impact responsabil
- Energie și emisii
- Angajament pentru agricultură durabilă
- Angajament pentru economie circulară
- Bunăstarea animalelor
- Gestionarea apei
- Gestionarea riscurilor legate de schimbările climatice



Angajament pentru un impact responsabil

DN AGRAR își propune să devină un actor-cheie în agricultura sustenabilă și să contribuie la dezvoltarea unei economii mai verzi.

Activăm într-un domeniu esențial pentru siguranța alimentară – agricultura și creșterea animalelor – dar care este, totodată, recunoscut ca având un impact semnificativ asupra mediului.

Conform clasificării prevăzute de Regulamentul Delegat (UE) 2022/1288, activitățile agricole se încadrează în sectoarele cu impact climatic ridicat, iar Grupul nostru își desfășoară activitatea în mai multe dintre aceste domenii, precum producția alimentară, transportul și utilizarea resurselor naturale.

Angajament Strategic

Sustenabilitatea este integrată în operațiunile noastre de bază, sub supravegherea Consiliului de Administrație, pentru a asigura conformitatea cu reglementările și o viziune pe termen lung.

Gestionarea subiectelor materiale

Impacturi	Operațiunile contribuie la emisiile de gaze cu efect de seră și la consumul de energie.
Politici / Angajamente	Angajament față de eficiența utilizării resurselor și circularitate.
Acțiuni	Implementarea tehnologiilor eficiente din punct de vedere energetic, tranziția către surse de energie regenerabilă, sistem de gestionare a deșeurilor.
Monitorizare	Monitorizarea consumului de energie & managementului gunoierului de grajd.



Angajament pentru impact responsabil

Principalele
acțiuni pentru
reducerea
impactului
nostru în 2024

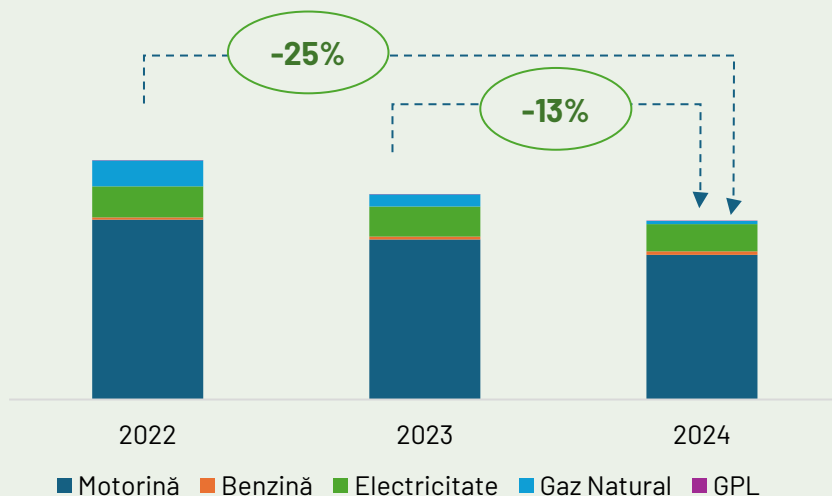
- **Extinderea lucrărilor agricole fără arătură (no-till) și a celor cu lucrări minime ale solului pe toate suprafețele, cu impact direct asupra consumului de combustibil.**
- Implementarea unei **unități de compostare** pentru gestionarea eficientă a dejecțiilor și îmbunătățirea fertilității solului.
- **Agricultură de precizie: investiții de peste 300.000 € în două semănători de precizie**, care reduc lucrările agricole și cresc eficiența utilizării combustibilului.
- **Energie solară:** Accesarea de fonduri europene pentru instalarea de **panouri fotovoltaice pe acoperișurile fermelor** (2,2 MW). Proiectul necesită o investiție totală de 1,7 milioane euro și este cofinanțat în proporție de 60% cu fonduri europene (PNRR).
- **Eficiență Energetică** – Extinderea automatizării iluminatului și a utilizării surselor LED în toate fermele.
- **Certificate voluntare de carbon** – Continuarea acțiunilor necesare pe teren și a colectării de date pentru obținerea **certificatelor de carbon, în cadrul unui sistem voluntar.**



Energie și emisii

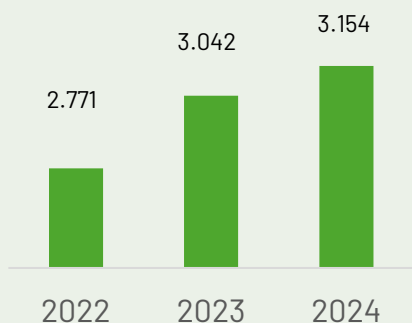
În 2024, operațiunile noastre au înregistrat o creștere importantă a eficienței energetice prin măsuri specifice aplicate în activitățile de agricultură, procesare și transport.

Reducerea totală a intensității energetice (Tep/litru de lapte)



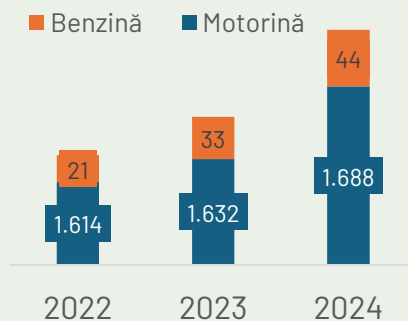
- Reducere de 13% a intensității energetice față de 2023 și de 25% față de 2022 (consum de energie / litru de lapte)

Consum de energie electrică, MWh/an



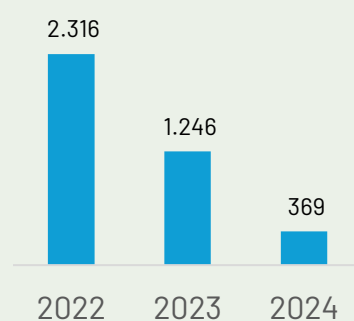
Creșterea consumului de energie electrică, ca urmare a implementării noilor tehnologii la nivelul fermelor, de exemplu, automatizarea procesării laptelui.

Consumul de combustibili, mii litri/an



Consumul de combustibil a fost influențat de creșterea suprafețelor lucrate, dezvoltarea operațională, precum și de transportul suplimentar de lapte.

Consum de gaze, MWh/an



Reducerea s-a datorat în principal nivelului scăzut de umiditate din cereale, care a necesitat un proces de uscare redus.



Energie și emisii

Ne reducem activ impactul asupra mediului prin proiecte de energie curată, practici agricole sustenabile și metode circulare de gestionare a deșeurilor.

Domeniul 1 – Emisii directe

- 1. Fermentație enterică la vaci – metan (CH₄) emis în timpul digestiei animalelor.
- 2. Gestionarea dejecțiilor – emisii provenite din depozitarea dejecțiilor și aplicarea acestora pe terenuri.
- 3. Utilizarea combustibililor la fața locului (motorină, benzină) – tractoare, combine, transport de furaje, lucrări agricole etc.
- 4. Gaze naturale – Uscarea cerealelor pentru depozitare.

Domeniul 2 – Emisii indirecte (energie achiziționată)

Utilizarea energiei electrice – sisteme de răcire, pompe, iluminat, automatizări, mașini de muls, fabrica de compost, etc.

Domeniul 3 – Alte emisii indirecte

- 1. Bunuri achiziționate, de exemplu tratamente chimice și furaje suplimentare, etc.
- 2. Eliminarea deșeurilor (altele decât dejecțiile) – Ambalaje din plastic, utilaje vechi, deșeuri periculoase provenite din activități de întreținere, etc.
- 3. Deplasarea angajaților și servicii – Utilizarea vehiculelor de către personal, deplasări în interes de serviciu.

Sursă	Domeniu	Tip de emisii	Măsuri de reducere implementate
Fermentație enterică (vacii)	1	Metan (CH ₄)	Optimizarea hranei, eficiența efectivului
Gestionarea gunoiiului de grajd	1	Metan, Oxid de azot	Unități de compostare, proiect de biometan
Consum de combustibil pentru utilajele agricole	1	CO ₂	Agricultură de precizie, agricultură fără arătură
Electricitate	2	CO ₂ (indirect)	Instalarea de panouri solare pentru autoconsum
Deșeuri (altele decât gunoiul de grajd)	3	CH ₄ , CO ₂ (indirect)	Reciclarea hârtiei și a plasticului, gestionarea responsabilă a altor tipuri de deșeuri

Proiecte Strategice

2027

Instalația de biometan urmează să devină operațională



Producția de biometan – atingerea obiectivelor de sustenabilitate și crearea unei noi surse de venituri

90%

reducerea
emisiilor de CO₂

15 ani

contract de achiziție a
gunoiului de grajd

DN AGRAR colaborează cu Black Sea Oil and Gas Energy (acord de cooperare semnat în 2024) pentru dezvoltarea unei instalații de **biometan cu o capacitate instalată de 15 până la 20 MW, utilizând gunoi de grajd și deșeuri agricole ca materie primă.**

Se preconizează că proiectul:

- Va reduce emisiile de gaze cu efect de seră;
- Va genera venituri anuale de **3,5 –4 milioane de euro** pentru DN AGRAR, în baza unui contract pe o perioadă de 15 ani;
- Va necesita aproximativ **30 de milioane de euro** în investiții, realizate de către BSOG Energy;
- Va fi finalizat în aproximativ **2 ani, după semnarea acordului final.**

Biometanul oferă o soluție energetică durabilă prin valorificarea potențialului neexploatat al deșeurilor organice din agricultura românească.

**Reducerea
emisiilor de carbon
prin agricultură
durabilă –**

Certificate de carbon voluntare din practicile de agricultură fără arătură și cu lucrări minime ale solului

5.000

tone de CO₂
sechestrare anual

€180.000

investiție inițială

Lansare proces de certificare
Gold Standard pentru producția
de îngrășământ organic în fabrica
de compost

16.000

certificate de carbon
voluntare/an/unitate de compostare



Mai multe despre procesul de
certificare Gold Standard aici

Angajament pentru agricultură durabilă

Care sunt beneficiile tehnologiei fără arătură?

1. Protejează solul și reduce eroziunea.
2. Menține umiditatea solului.
3. Îmbunătățește calitatea solului.
4. Protejează insectele și microorganismele.
5. Contribuie la reducerea riscurilor asociate schimbărilor climatice.
6. Eficiență în utilizarea timpului și resurselor.

Realizări în agricultura durabilă

- Investiție de 300.000 euro în 2 semănători directe – în 2024.
- Echipamente moderne pentru reducerea aplicării redundante a îngrășămintelor chimice.
- Utilizarea echipamentelor specializate (cu conducte) pentru împrăștierea gunoiului de grajd pe câmpuri.
- Utilizarea dronelor pentru tratamente localizate.
- Echipamente cu consum redus de apă pentru tratamente.
- Tehnici agricole neinvazive.

Pentru prima dată, anul acesta am adoptat pe scară largă tehnologiile fără arătură și cu lucrări minimale ale solului și am renunțat complet la arătura adâncă pentru toate culturile.



Angajament pentru agricultură durabilă

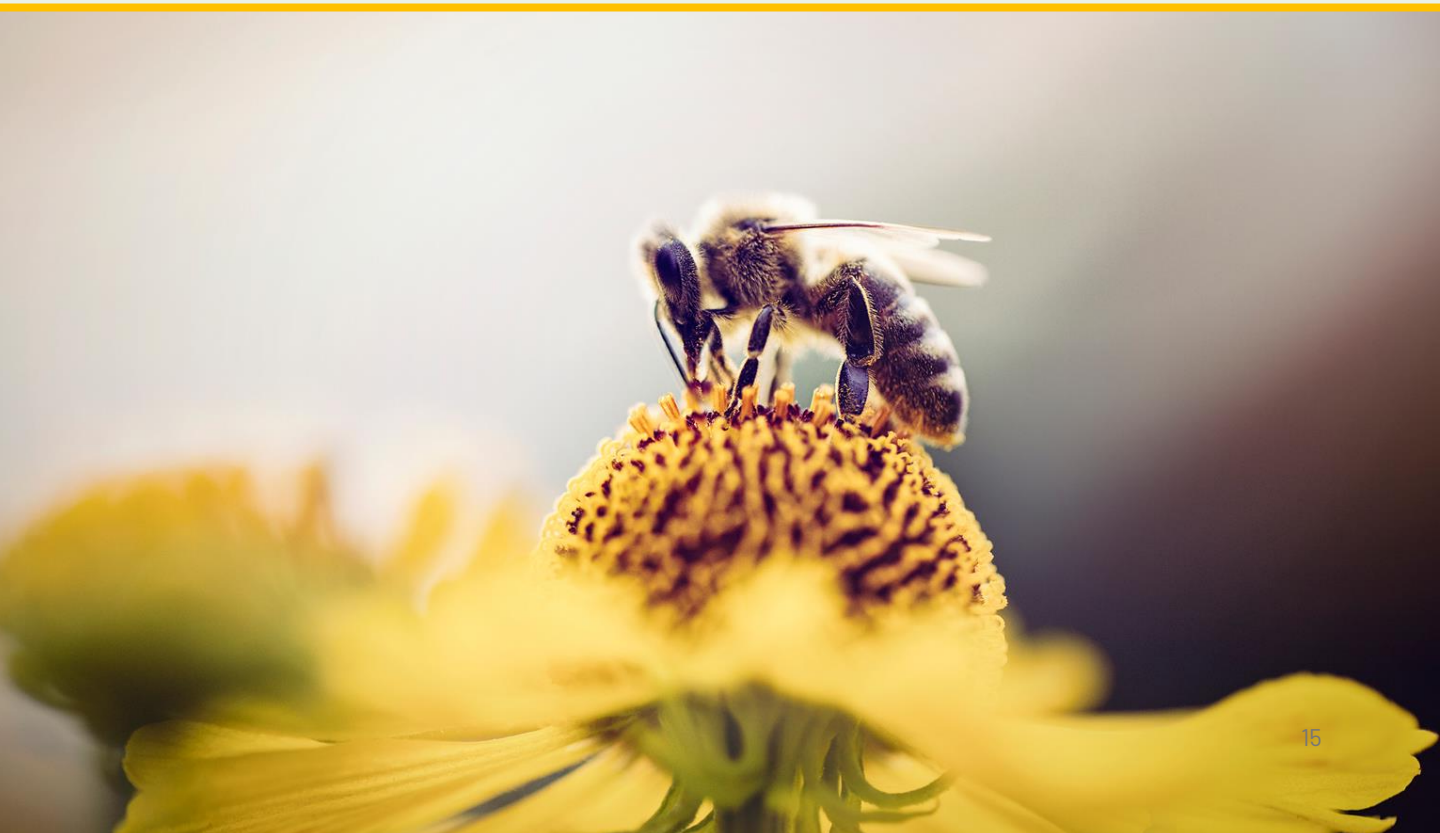
Protejarea Biodiversității

În limitele teritoriale ale exploatației noastre se află două situri Natura 2000, cu o suprapunere maximă de 50 ha pentru fiecare sit. Acestea sunt *Podișul Secașelor* și *Piemontul Munților Metaliferi*. Eforturile de conservare sunt concentrate în principal pe menținerea pajiștilor pentru a preveni schimbarea destinației terenurilor.

Nu desfășurăm activități în aceste zone specifice și lucrăm exclusiv terenuri destinate scopurilor agricole. În plus, în zona localității Gârbova are loc o extindere a habitatului pentru *Aquila Clanga* (Acvila țipătoare mare), iar în pajiști pot fi implementate măsuri de protecție voluntară.

Prin utilizarea lucrărilor agricole minim invazive, precum și a îngrășămintelor organice produse din dejecțiile generate în fermele noastre, asigurăm o utilizare redusă a îngrășămintelor chimice, ceea ce duce la o îmbunătățire a biodiversității.

Activitățile noastre nu afectează siturile Natura 2000 și nu suntem implicați în conversia zonelor naturale sau în practici de defrișare.



Angajament față de economia circulară

*Considerăm cu tărie că **deșeurile reprezintă o resursă valoroasă** și ne angajăm să reducem amprenta asupra mediului, maximizând în același timp utilizarea tuturor resurselor de care dispunem.*

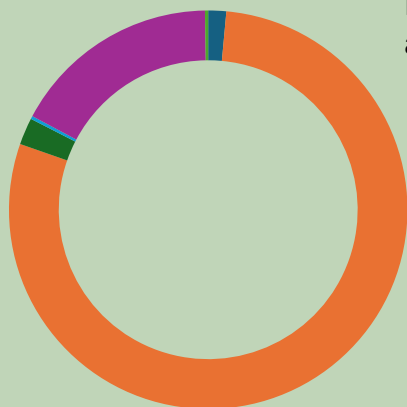
În 2024, activitățile de gestionare și reciclare a deșeurilor din cadrul fermelor au fost gestionate de o serie de contractori specializați, desemnați în funcție de tipul de deșeu și locație.

Compania asigură respectarea responsabilităților de mediu prin parteneriate cu furnizori de servicii autorizați pentru colectarea, transportul și eliminarea sau reciclarea în siguranță a diferitelor fluxuri de deșeuri.

Deșeurile sunt generate ca urmare a activității birourilor și a facilităților administrative (plastic, hârtie, deșeuri municipale), dar în principal din activitățile noastre operaționale:

- Deșeuri mixte;
- Hârtie și plastic (în principal din ambalaje de produse fitosanitare) sau hrană pentru animale;
- Deșeuri animale (țesuturi).
- Alte deșeuri, cum ar fi uleiuri, fier etc.

Deșeuri generate, 2024
(altele decât gunoiul de grajd)



Cantitatea totală de deșeuri/litru de lapte a fost cu 11% mai mare decât în 2023, reflectând creșterea numărului bovinelor tinere, care urmează să fie utilizate pentru extinderea operațiunilor.

Deșeurile generate în 2024, cu excepția gunoiului de grajd, au fost cu 1% mai mici pe litru de lapte comparativ cu 2023.

Deșeurile municipale reprezintă cea mai semnificativă cantitate de deșeuri generate, direct legată de dezvoltarea operațională a companiei.

În 2024 au fost reciclate 10 tone de ambalaje, atât hârtie, cât și plastic, și 1,6 tone de uleiuri și filtre.

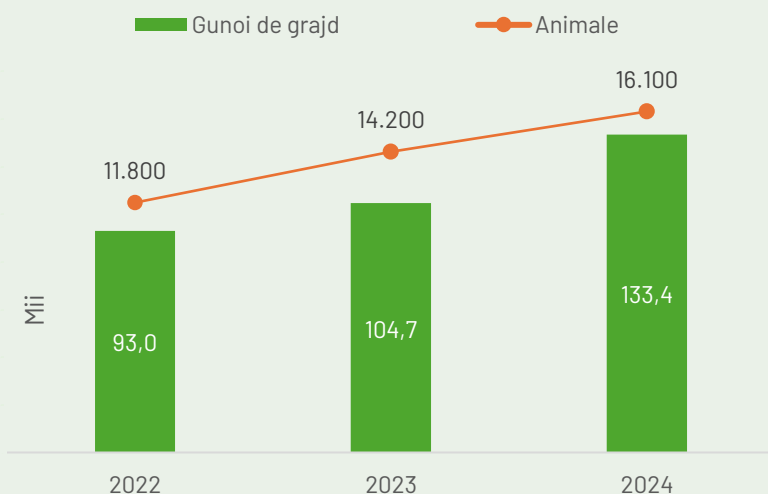
Angajament față de economia circulară

Gunoiul de grajd reprezintă principala categorie de deșeuri generate de activitățile noastre. În fermele noastre, acesta este reutilizat ca îngrășământ natural, îmbogățind solul și închizând ciclul nutrienților.

+ 28%

capacitatea de stocare a gunoiului de grajd în 2024 în lagune și platforme betonate

Gunoi de grajd generat (tone)



- Evoluția gunoiului de grajd generat reflectă creșterea numărului de animale în 2024.



Proiecte strategice

Fabrica de compost – în sprijinul obiectivelor de economie circulară ale DN AGRAR

1,8 mil euro

investiție
totală

7.000

tone de îngrășământ
organic/an/unitate de
compostare

**Certificare
în curs**

ca îngrășământ
organic

Finalizarea **primei unități automatizate de compostare a gunoiului de grajd la ferma din Apold, în noiembrie 2024**, reprezintă un pas strategic către un model economic circular, abordând atât gestionarea gunoiului de grajd, cât și fertilitatea solului.

Unitatea are capacitatea de a **transforma 21.000 de tone de gunoi de grajd în 7.000 de tone de îngrășământ organic, anual**. Îngrășământul obținut va fi utilizat atât pentru nevoile proprii, cât și pentru vânzare, contribuind la creșterea veniturilor companiei.

DN AGRAR se concentrează pe optimizarea rețelei de compost și obținerea certificărilor organice și de carbon.

2X

a doua unitate de
producție urmează
să devină
operațională în 2025

DN AGRAR își extinde capacitatea de producție de compost prin construirea unei noi fabrici, situate în apropierea fermei Lacto AGRAR.

Această nouă unitate este programată să devină operațională în T4 2025.



Bunăstarea animalelor

sub 10%
rata de mortalitate



Adăposturi

- Creșterea animalelor în aer liber;
- Adăposturi noi în ferma Apold;
- Igloo-uri speciale pentru viței;
- Menținerea unei igiene stricte și schimbarea frecventă a așternutului vacilor.



Nutriție

- Software de monitorizare a hrănirii în toate fermele;
- Rețete speciale în funcție de stadiul productiv al animalelor;
- Preparare și distribuire automată a amestecului de furaje;
- Producerea furajelor proprii;
- Pășunat în spații deschise pentru tineretul bovin.



Muls

- Săli de muls rotative în fermele Lacto Agrar și Cut;
- Roboți pentru pre-curățarea ugerului și stimularea lactației, precum și roboți pentru dezinfectia după muls instalați în fermele Lacto Agrar și Cut;
- Sisteme de răcire și ventilație în zonele de așteptare pentru muls.



Sănătate

- Atenție permanentă asupra sănătății copitelor;
- Echipă de medici veterinari și tehnicieni pentru monitorizare 24/7;
- Administrarea tratamentelor atunci când este necesar și în condiții strict controlate;
- Vaccinare împotriva bolilor la vaci, pentru toate animalele;
- Măsuri stricte de igienă și utilizarea tehnologiei moderne pentru prevenirea infecțiilor la uger.



Reproducere

- Utilizarea materialului seminal sexat pentru reproducere;
- Extinderea zonei de inseminare;
- Zone separate de maternitate;



Transportul vacilor

- Asistență și îngrijire specială în timpul transportului;
- Selecție atentă a rutei și programare în funcție de condițiile meteo;
- Asigurarea hranei și hidratării înainte de transport.

Proiecte strategice

Ferma Straja – extinderea capacității de producție de lapte și optimizarea activității zootehnice

5.000

număr de vaci până
în 2027

~ 11 mil. euro

investiție totală
estimată

100.000

litri/zi
producție estimată
de lapte
până la finalul anului 2027

Construcția fermei Straja are un tip de finanțare mixtă, constând într-un **împrumut de 9,2 mil euro** contractat de la Exim Bank și o contribuție de **20,8% din fondurile proprii ale DN AGRAR**.

În anul 2024, aproximativ **4,8 mil euro (24 mil RON)** au fost investiți în prima fază de construcție a noii ferme.

În perspectiva anului 2025, proiectul a avansat odată cu **instalarea sălilor rotative de muls**. **Activitatea fermei Straja a început în luna martie 2025**, cu o creștere treptată a efectivului, până la **1.800 de vaci de lapte până la finalul anului**.

Obiectivul pe termen lung este ca ferma Straja să ajungă la **5.000 de animale până la sfârșitul anului 2027**, incluzând atât vaci de lapte, cât și tineret bovin.

2023



2024



2025



final **2027**

Proiectul
Straja a fost
demarat

Prima fază de
construcție
finalizată

T1 – Începerea
operațiunilor
T4 – efectivul total
va ajunge la 1.800
de vaci

Un total de
5.000 de
animale



Gestionarea apei



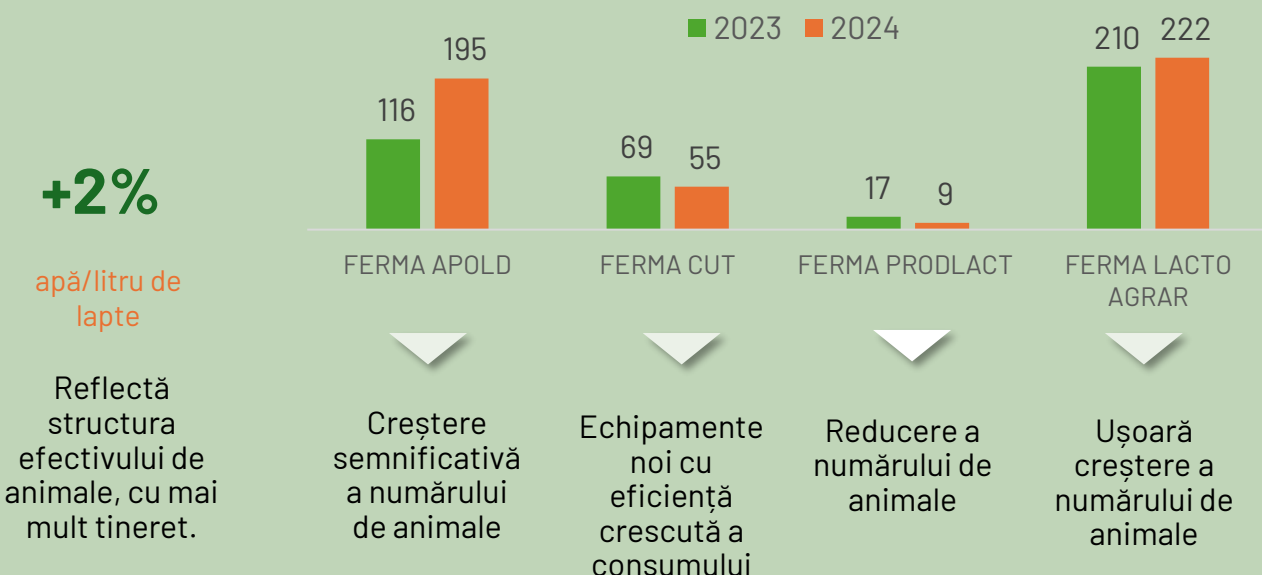
La DN AGRAR, cele mai mari cantități de apă sunt utilizate la nivel operațional, atât din rețeaua publică, cât și din surse subterane. Apa este folosită și pentru clădirile administrative, precum și pentru Pensiunea Casa Bună.

La nivel operațional, **consumul de apă este legat în principal de activitățile zootehnice**, întrucât pentru producția de cereale nu folosim sisteme de irigații. Din acest motiv, implementăm tehnici de agricultură durabilă care urmăresc să mențină, pe cât posibil, umiditatea naturală a solului.

Singura apă utilizată în segmentul vegetal este destinată tratamentelor fitosanitare, pentru care am investit în utilaje cu consum redus de apă.

Consumul total de apă a crescut în 2024 cu 17%, în concordanță cu creșterea numărului de animale și extinderea activității companiei.

Consum de apă, pe fermă, în megalitri



Gestionarea riscurilor legate de schimbările climatice



Principalele **riscuri asociate schimbărilor climatice** care pot afecta stabilitatea operațională și productivitatea sunt următoarele:

- Evenimente meteorologice extreme;
- Scăderea disponibilității apei;
- Variabilitatea temperaturilor;
- Epidemii de dăunători și boli;
- Degradarea solului;
- Perturbări în lanțul de aprovizionare.

Principalele măsuri de atenuare a riscurilor legate de schimbările climatice

Practici agricole cu impact redus:

- Minimizarea deranjării solului pentru a păstra structura și materia organică.
- Îmbunătățirea retenției de umiditate și a nutrienților pentru o creștere mai sănătoasă a culturilor.
- Reducerea eroziunii și **sechestrarea carbonului în sol**, contribuind la combaterea schimbărilor climatice.

Integrarea culturilor de acoperire (de vară și de iarnă):

- Acționează ca și **strat protector** pentru a reduce pierderea de umiditate prin evaporare.
- Îmbunătățirea **fertilității solului** prin fixarea azotului și suprimarea buruienilor.
- Contribuie la menținerea nivelului de umiditate în sol, sporind **reziliența la variabilitatea climatică** (secetă, precipitații excesive).

Monitorizarea culturilor pe bază de satelit:

- Permite urmărirea continuă a dezvoltării vegetației.
- Ajută la identificarea timpurie a problemelor, permițând intervenții rapide.

Sunt luate măsuri speciale pentru a asigura animalelor o ventilație și și un nivel de hidratare corespunzător, în perioadele cu temperaturi ridicate.

Impact Social

- Abordarea noastră socială
- Mediul de lucru la DN AGRAR
- Angajament pentru siguranță
- Angajament pentru dezvoltarea comunității
- Angajament pentru calitatea laptelui



Abordarea noastră socială

DN AGRAR este un angajator important în regiunea noastră. Contribuția noastră la crearea de locuri de muncă a fost percepută ca principalul impact pozitiv de către angajați, parteneri de afaceri și investitori.



DN AGRAR este angajată să rămână **un angajator de referință în regiune**, promovând un mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toate persoanele au șanse egale de dezvoltare profesională.

Compania menține o politică de toleranță **zero față de discriminare și hărțuire**, promovând un mediu de lucru respectuos și un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.

Organizația investește în **dezvoltarea angajaților**, 54 de persoane participând la sesiuni de instruire, însumând peste 500 de ore de formare.

Siguranța este o prioritate absolută, iar DN AGRAR are abordare cuprinzătoare în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă, rezultând în **zero decese** sau accidente de muncă majore în anul 2024. Compania se asigură că toți angajații beneficiază de instruire relevantă în domeniul siguranței și desfășoară evaluări periodice ale riscurilor.

DN AGRAR contribuie activ la **dezvoltarea comunității locale** prin inițiative sociale și educaționale, inclusiv printr-un parteneriat cu Asociația Maria Beatrice pentru înființarea primului Campus Medical din România dedicat copiilor prematuri.

În ceea ce privește **responsabilitatea față de produs**, DN AGRAR respectă standarde stricte de calitate și siguranță în producția de lapte, aplicând o strategie de siguranță alimentară bazată pe Analiza Riscurilor și Punctelor Critice de Control (HACCP). În 2024, compania nu a raportat **niciun incident legat de siguranța alimentară**, reflectând angajamentul său față de producția de lapte de înaltă calitate.

Perspectiva părților interesate situează sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților ca un subiect de importanță majoră.

Mediul de lucru la DN AGRAR

0

Incidente de discriminare

30%

femei, peste
media națională și
media sectorului
la nivel local*

0

decese și incidente grave
legate de muncă

500+

ore de training

12

angajați instruiți pentru
acordarea primului ajutor

18%

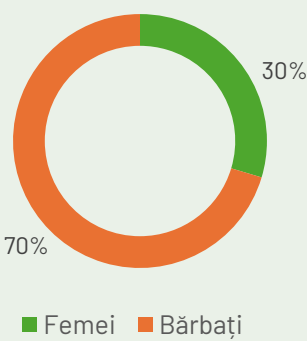
rata de fluctuație a
personalului

Sistem de muncă hibrid

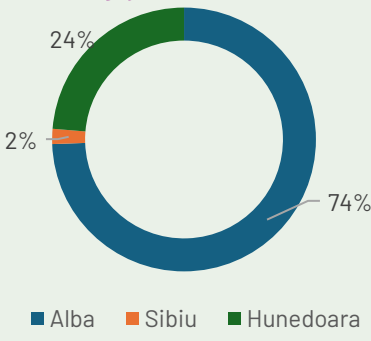
Accent pe echilibrul dintre
viața profesională și cea
personală

În 2024, echipa noastră a fost ușor mai restrânsă decât în 2023, ajungând la un **număr total de 270 de angajați (numeric)** la sfârșitul anului, majoritatea fiind localizați în județul Alba (74%).

Angajați, în funcție de gen



Angajați, în funcție de locație



Toate contractele noastre de muncă sunt pe durată nedeterminată, iar 98% dintre angajați lucrează cu normă întreagă.

Toți angajații noștri sunt acoperiți de un **contract colectiv de muncă**, iar **libertatea de asociere este garantată** prin legislația națională. Procesele de reorganizare respectă prevederile legale în ceea ce privește notificările și pașii legali.

Compania noastră administrează plățile către sistemele de pensii de stat în numele angajaților săi, în procentele prevăzute de legislație.

	Alba	Sibiu	Hunedoara
Angajați, în funcție de regiune			
Număr de angajați (nr.)	201	5	64
Număr de angajați permanenți (nr.)	201	5	64
Plecări și noi angajați, în funcție de regiune			
Număr de angajați care au părăsit compania (nr)	21	6	13
Număr de angajați noi (nr)	29	0	6

*Statistică națională, 2023.

Mediul de lucru la DN AGRAR

Evaluarea performanței

- Sistemul nostru de evaluare a performanței are două dimensiuni:
- **acoperire de 100% pentru angajații** care lucrează în management și administrație, la nivel de Grup, corelată cu obiectivele și rezultatele companiei.
 - **evaluarea angajaților operaționali**, la nivelul fiecărei ferme, de către managerii direcți, pentru a îmbunătăți continuu condițiile de muncă și competențele individuale.

Diversitatea angajaților, în funcție de nivelul postului

Nivel / Gen	Femei	Bărbați
Consiliul de Administrație	20%	80%
Management	29%	71%
Execuție	29%	71%
Management și Consultanță Grup	63%	37%
Operațional	25%	75%

Distribuția de gen din cadrul organizației noastre reflectă tendințele din industrie, cu o prezență mai mare a bărbaților în funcțiile de conducere (80% din Consiliul de Administrație) și în rolurile operaționale (75%).

Femeile au o reprezentare mai bună în activitățile de consultanță la nivel de Grup (63%) și în activitățile de management (29%), evidențiind rolul lor tot mai important în procesele decizionale și funcțiile de consiliere.

Instruire și dezvoltare

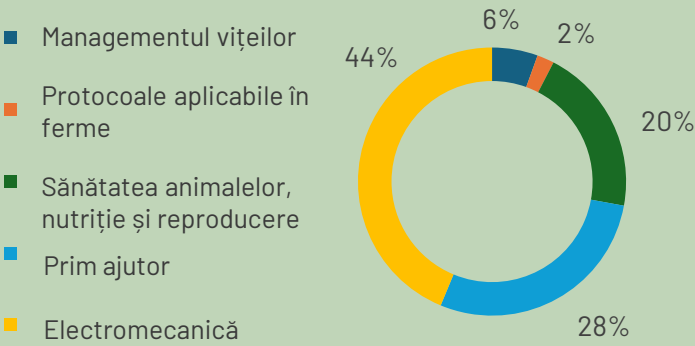
În 2024, un număr de 54 de angajați au participat la cursuri de formare, dintre care 19 femei și 35 de bărbați, în principal în programe de dezvoltare care vizează creșterea competențelor tehnice și operaționale.

Ore de instruire în funcție de gen

Tip de training	Total ore	Ore în funcție de gen	
		Femei	Bărbați
Intern	31	19	12
Extern	476,5	89	387,5
Total	507,5	108	399,5

Bărbații au acumulat mai multe ore de instruire, deoarece un curs de durată mai lungă a fost urmat de unul dintre angajații noștri, specializat în electromecanică.

Ore de instruire în funcție de tematicile de formare



Mediul de lucru la DN AGRAR

Beneficii financiare

- Tichete de masă
- Indemnizație zilnică la acoperirea cheltuielilor de călătorie și cheltuieli
- Bonus de loialitate (la aniversarea a 10 și 15 ani în companie)
- Concediu anual (număr legal de zile)
- Bonusuri pentru sărbători importante

Beneficii nefinanciare

- Lucru hibrid, dacă este posibil
- Team building-uri
- Cursuri și dezvoltare profesională
- Reducerea timpului de lucru pentru proaspeții părinți
- Acces la evenimente culturale

Concediul parental

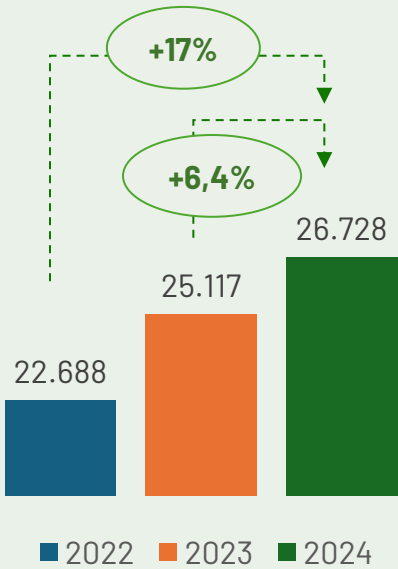
În 2024, o femeie și trei bărbați au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului.

0 persoană a beneficiat de 12/24 luni de concediu parental.

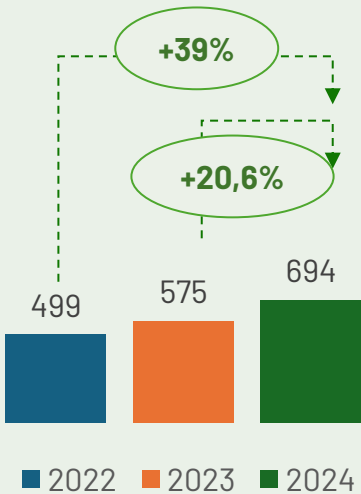
În perioada de raportare, 6 persoane s-au întors la muncă după concediul pentru creșterea copilului (început în 2022 sau 2023).

1 persoană este încă angajată la 12 luni de la revenirea la muncă în 2023.

Salarii plătite, mii de lei

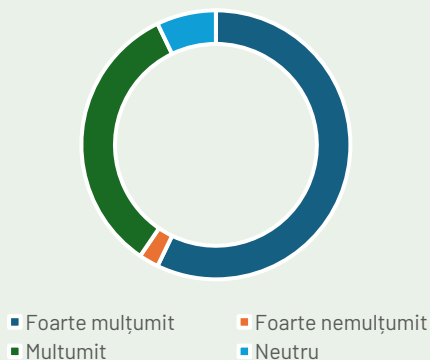


Contribuții sociale plătite, mii de lei

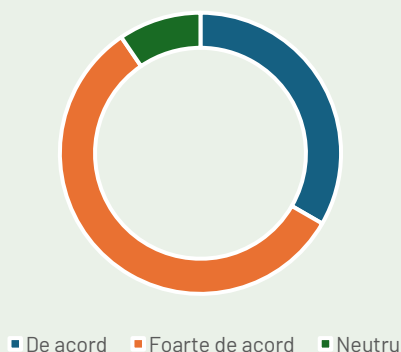


Mediul de lucru la DN AGRAR

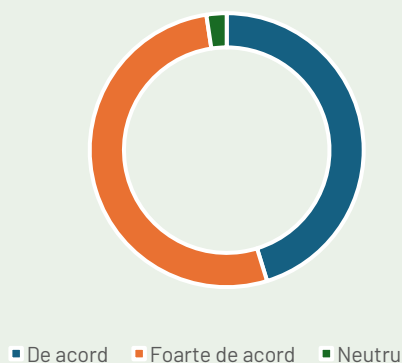
Cât de mulțumit sunteți de rolul dvs. actual în cadrul companiei?



Compania încurajează în mod activ comportamentul responsabil față de mediu la locul de muncă?



Compania promovează eficient diversitatea și incluziunea.



Am desfășurat o consultare internă cu angajații companiei pentru a evalua percepția acestora asupra mediului de lucru, a satisfacției în rolul actual și a implicării companiei în aspecte sociale și de sustenabilitate.

Demersul consultativ

Chestionarul a fost completat anonim și a vizat următoarele teme:

- Satisfacția generală în rolul actual
- Recunoașterea și aprecierea muncii
- Sentimentul de incluziune și respect
- Percepția asupra angajamentului ESG al companiei
- Sănătatea și siguranța la locul de muncă
- Oportunitățile de dezvoltare profesională
- Inițiativele de implicare în comunitate

Rezultate cheie

Majoritatea respondenților s-au declarat **mulțumiți** sau **foarte mulțumiți** de poziția ocupată, iar răspunsurile indică un nivel ridicat de apreciere față de climatul de lucru.

Printre concluziile evidențiate:

- **>80%** dintre angajați simt că munca lor este apreciată „întotdeauna” sau „deseori”.
- Angajații au indicat drept aspecte pozitive **seriozitatea și corectitudinea managementului, colectivul unit și varietatea activităților**.
- În ceea ce privește **diversitatea și incluziunea**, răspunsurile au fost predominant pozitive, iar mulți au considerat că **sunt respectați de către colegi**.
- Percepția asupra angajamentului ESG al companiei este una bună, însă există oportunități de îmbunătățire în privința **frecvenței comunicărilor pe aceste teme**.
- Cele mai frecvente sugestii de îmbunătățire includ **comunicarea internă și resursele operaționale în anumite departamente**.

Mediul de lucru la DN AGRAR

La DN AGRAR se scriu povești de viață... și povești de succes!

Compania își exprimă recunoștința față de colegii care sărbătoresc 15 ani de activitate în cadrul companiilor din GRUPUL DN AGRAR.

Angajați care lucrează de peste 10 ani la DN AGRAR

	Total	Gen	Pondere din numărul total de angajați
Femei	21	35,6%	7,8%
Bărbați	38	64,4%	14,1%
Total	59	-	21,9%

Angajați care lucrează de peste 15 ani la DN AGRAR

	Total	Gen	Pondere din numărul total de angajați
Femei	1	25%	0,4%
Bărbați	3	75%	1,1%
Total	4	-	1,5%



Angajament pentru siguranță



0

decese și incidente
grave legate de muncă

12

angajați instruiți
pentru acordarea
primului ajutor

DN AGRAR acordă o importanță deosebită asigurării sănătății și securității tuturor angajaților săi, precum și a oricăror persoane neangajate ale căror activități sau locuri de muncă se află sub controlul organizației.

Aspectele operaționale ale sănătății și securității în muncă sunt gestionate prin intermediul unui serviciu extern de prevenire și protecție contractat, asigurând conformitatea și supravegherea de specialitate.

De asemenea, **utilizarea obligatorie a echipamentului individual de protecție și respectarea strictă a normelor interne de sănătate și securitate** sunt impuse în toate operațiunile.

În ceea ce privește rezultatele, pentru perioada de raportare, avem plăcerea să menționăm că **nu au existat decese sau accidente de muncă cu consecințe majore** care să implice angajați sau persoane neangajate aflate sub controlul nostru.

Abordarea noastră privind managementul riscurilor implică o **evaluare riguroasă a pericolelor de la locul de muncă**, cu scopul de a preveni accidentele și bolile profesionale.

Pentru fiecare loc de muncă sunt elaborate evaluări detaliate de risc, planuri de prevenire și protecție, precum și instrucțiuni specifice de sănătate și securitate în muncă.

Principalele categorii de riscuri identificate

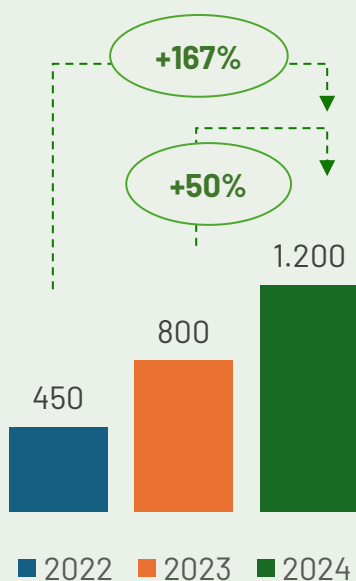
Ergonomie și organizarea locului de muncă	
	Risc operațional și psihologic
Pericole fizice și de mediu	
	Siguranță electrică și la incendiu

Angajament pentru dezvoltarea comunității

DN AGRAR a fost premiată de Business Magazin drept **„Cea mai responsabilă companie din România”**, pentru contribuția la construirea primului campus medical dedicat copiilor prematuri, realizat de Asociația Maria Beatrice

DN AGRAR este un partener activ al Asociației Maria Beatrice încă din anul 2017.

Contribuțiile DN AGRAR către Asociația Maria Beatrice, mii RON



Asociația Maria Beatrice a fost fondată de părinții Mariei Beatrice, o fetiță diagnosticată cu paralizie cerebrală în urma unei nașteri premature.

Asociația construiește în prezent primul campus medical dedicat copiilor prematuri, cu o capacitate de tratament de 2.000 de copii pe an.



Angajament pentru calitatea laptelui

0

incidente legate de
siguranța alimentară

Sistemul de management
al siguranței alimentare
este implementat în 3
ferme: Lacto AGRAR, DN
AGRAR Apold (din 2020) și
DN AGRAR Cut (din 2024).

Prin investiții în **echipamente
noi și inovatoare** de-a lungul
procesului de muls, asigurăm
un număr redus de infecții ale
ugerului și de germeni,
contribuind astfel la calitatea
laptelui nostru.

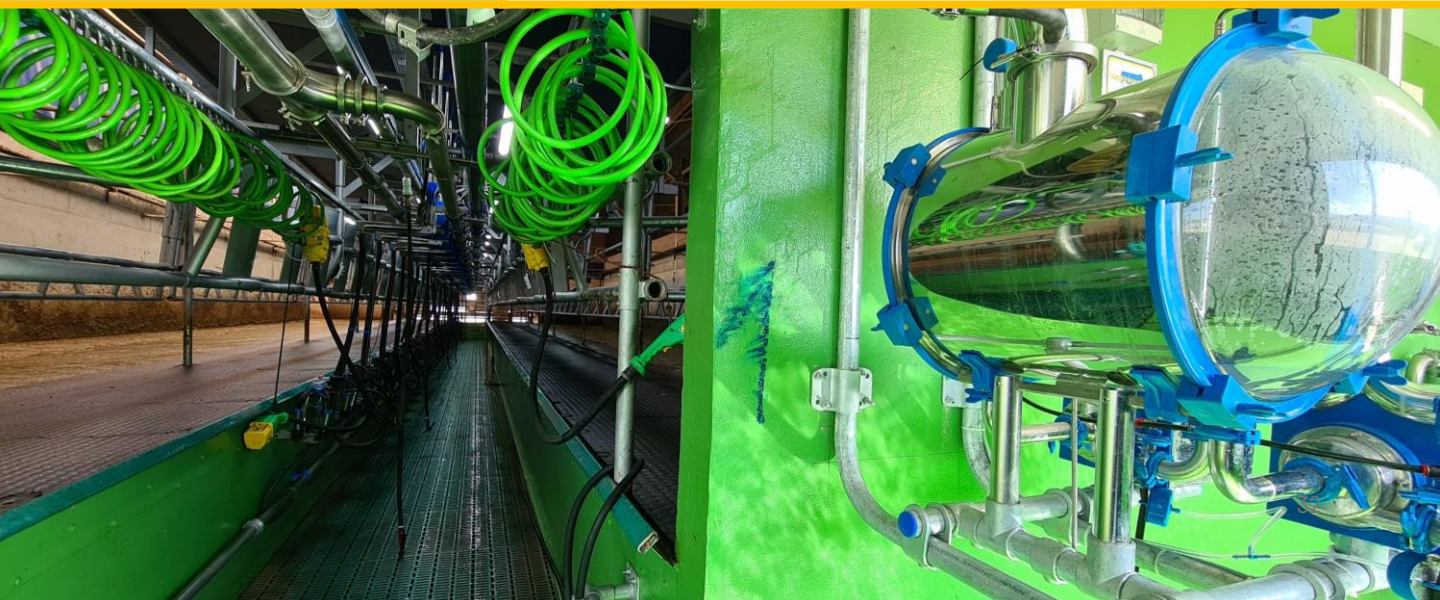
Până în prezent, roboți pentru
spălarea și dezinfectarea
ugerului sunt instalați în
fermele Lacto Agrar și Cut.

Ne ghidăm după cele mai înalte standarde de responsabilitate față de produs, asigurându-ne că laptele pe care îl producem respectă standardele stricte de calitate și siguranță din industrie.

Strategia noastră privind siguranța alimentară se bazează pe principiile Analizei Riscurilor și Punctelor Critice de Control (HACCP) în toate fermele noastre.

Sistemul de calitate include un set detaliat de proceduri concepute pentru a controla și a atenua potențialele riscuri. Aceste **măsuri preventive și corective** acoperă aspecte critice ale producției de lapte, precum:

- **Igienă:** Asigurăm condiții sanitare pe tot parcursul procesului de producție.
- **Trasabilitate:** Menținem evidențe detaliate pentru a urmări produsele până la originea lor.
- **Monitorizarea temperaturii:** Controlăm cu atenție temperaturile pentru a preveni dezvoltarea microbiană și pentru a menține calitatea.
- **Gestionarea deșeurilor:** Gestionăm deșeurile într-un mod sigur și responsabil din punct de vedere ecologic.
- **Programe de autocontrol:** Am implementat verificări interne și proceduri de monitorizare.
- **Condiții de muls:** Asigurăm practici de muls igienice și sigure.
- **Tratamentul produselor potențial nesigure:** Avem protocoale stabilite pentru a gestiona și izola orice produs neconform.



Cadrul de guvernanță

- Valorile noastre
- Structura Grupului
- Echipa noastră
- Angajament pentru o guvernanță responsabilă
- Angajament pentru dialog cu părțile interesate
- Activitate de relații cu investitorii
- Angajament pentru un lanț de aprovizionare responsabil
- Impact și materialitate



Valorile noastre

Scopul nostru

Vaci fericite – Lapte sănătos – Clienți mulțumiți

Viziune noastră

- Furnizarea de produse lactate de înaltă calitate
- Sustenabilitate
- Bunăstarea animalelor
- Implicare în comunitate
- Inovație și creștere

Valorile noastre

- Curaj
- Integritate
- Lucru în echipă
- Grijă
- Umor

Strategia noastră

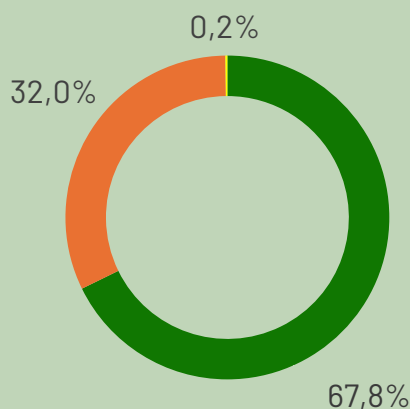
Strategia noastră este de a promova și adopta practici agricole sustenabile și regenerative, menite să maximizeze productivitatea, să reducă impactul asupra mediului și să asigure profitabilitatea pe termen lung.

Credem că prin investiții în fermieri, comunități și mediu putem construi un sistem alimentar rezilient și sustenabil, care să aducă beneficii tuturor.

Structura Grupului

DN AGRAR GROUP S.A.

avea următoarea structură a acționariatului la data de 31.12.2024:



- A.M. Advies B.V.
- Persoane fizice
- Persoane juridice

DN AGRAR GROUP S.A. și companiile sale afiliate (dețineri 100%, directe și indirecte)

- DN AGRAR CUT S.R.L.
- LACTO AGRAR S.R.L.
- DN AGRAR APOLD S.R.L.
- DN AGRAR PRODLACT S.R.L.
- DN AGRAR STRAJA S.R.L.
- DN AGRAR SERVICE S.R.L.
- DN AGRAR LOGISTICS S.R.L.
- DN AGRAR BIO GREEN S.R.L.
- DN AGRAR HOLDING S.R.L.*.
- PENSIUNEA CASA BUNA S.R.L.

Structură optimizată a Grupului

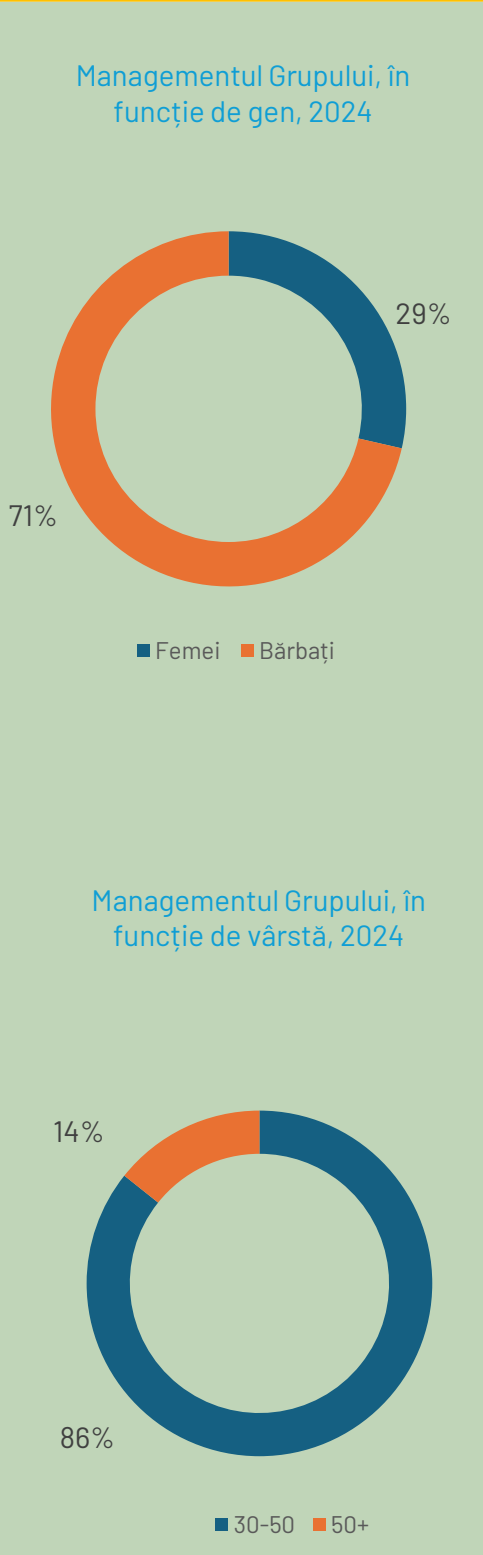
DN AGRAR GROUP S.A. este cea mai mare fermă zootehnică integrată din România, cu producție agricolă și producție de lapte. Grupul desfășoară operațiuni în 3 județe din Transilvania: Alba, Sibiu și Hunedoara.

Compania a fost fondată în 2008 de către Jan Gijsbertus de Boer și este listată la Bursa de Valori București din februarie 2022 (în Piața AeRO).

Începând cu 19 septembrie 2022, acțiunile DN AGRAR sunt incluse în indicele BETAeRO al celor mai tranzacționate companii din Sistemul Multilateral de Tranzacționare SMT.

Începând cu 1 martie 2024, acțiunile DN AGRAR fac parte din indicii MSCI Frontier IMI și MSCI Romania IMI (Investable Market Indices), în categoria Small Cap.

Faceți cunoștință cu echipa



Jan Gijsbertus de Boer
Președinte al Consiliului de
Administrație
Fondator al DN AGRAR



Peter Hilbertus de Boer
Membru al Consiliului de
Administrație & Director
General*



Adina Trușă
Director de Operațiuni (COO)
și Director General Adjunct*



Mihaela Laura Nicula
Director Financiar
(CFO)*



Marian Mircea Rusu
Director Tehnic



Bogdan - Ioan Dan
Manager Agricultură

* Începând cu 2025. Structura echipei de management a fost diferită în 2024.

Angajament pentru o guvernanță responsabilă

Ne angajăm să dezvoltăm un cadru solid de guvernanță corporativă și să promovăm un comportament responsabil în afaceri.

Împreună cu echipa executivă, Consiliul de Administrație este implicat în mod constant în supravegherea aspectelor de sustenabilitate, precum și în procesul de raportare, prin participarea la un atelier anual dedicat analizării reglementărilor actuale și viitoare, evaluării exercițiului anterior de raportare și pregătirii raportului de sustenabilitate curent.

Consiliul de Administrație a realizat o revizuire finală a Raportului de Sustenabilitate pentru anul 2024.

Structurile care oferă îndrumare și supraveghere a activităților DN AGRAR sunt **Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)** și **Consiliul de Administrație (CA)**, ales de AGA.

Consiliul de Administrație este responsabil cu supravegherea strategică a activităților Grupului și, împreună cu managementul executiv, gestionează funcționarea generală a companiilor din Grup.

Consiliul de Administrație al DN AGRAR este format din 5 membri, dintre care 2 sunt independenți. Toți membrii au un mandat de 4 ani, care va expira la 1 iulie 2025.

Subiecte precum principalele forme de impact, proiectele și performanța în materie de sustenabilitate au fost discutate cu membrii Consiliului, echipa executivă și alte persoane implicate în procesul de raportare de sustenabilitate.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) a fost convocată de 3 ori în anul 2024, după cum urmează:

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor	29.04.2024
Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor	12.03.2024, 10.12.2024

Consiliul de Administrație

Director	Rol	Gen	Mandat
Jan Gijsbertus de Boer	Președinte, Membru executiv	Masculin	4 ani
Marijke Geerts de Boer	Membru neexecutiv	Feminin	4 ani
Hilbertus Peter de Boer	Membru executiv	Masculin	4 ani
Gheorghe Sorin Șerban	Membru neexecutiv, Independent	Masculin	4 ani
Cristian Dan Bîrțințan	Membru neexecutiv, Independent	Masculin	4 ani

Angajament pentru o guvernanță responsabilă

Documente principale de guvernanță corporativă

- Act Constitutiv
- Politica de etică în afaceri și anticorupție
- Politica de remunerare
- Politica de dividend
- Carta Consiliului de Administrație
- Politica de implicare a părților interesate
- Politica de sustenabilitate în lanțul de aprovizionare
- Politica de resurse umane și formare profesională
- Politica de sănătate și securitate în muncă



0
incidente
de corupție

În 2024, nu au existat incidente de corupție și nici acțiuni în justiție pentru comportament anticoncurențial, încălcarea legislației antitrust sau practici de monopol.

De asemenea, nici în 2024 și nici anterior, compania noastră nu a direcționat contribuții către vreo organizație politică.

Actul Constitutiv reprezintă principalul document de guvernanță corporativă, furnizând principalele responsabilități ale Adunării Generale a Acționarilor, Consiliului de Administrație și conducerii executive. Cea mai recentă versiune a Actului Constitutiv poate fi consultată, atât în limba română, cât și în limba engleză, în pagina [web a companiei](#).

În plus, Grupul DN AGRAR se aliază cerințelor de guvernanță ale pieței AeRO (Bursa de Valori București). Detalii suplimentare privind conformitatea cu Principiile de Guvernanță Corporativă ale Pieței AeRO sunt disponibile în [Raportul Anual 2024](#), paginile 116-117.

Politica de remunerare valorizează și recompensează contribuția individuală a membrilor Consiliului de Administrație și membrilor echipei de management la rezultatele afacerii noastre. Sistemul de beneficii include două componente, **una fixă și una variabilă**.

Remunerația fixă este stabilită la un nivel competitiv și are scopul de a atrage profesioniști valoroși și de a îi motiva, în funcție de complexitatea postului.

Componenta variabilă ia în considerare performanța individuală, performanța ariei de responsabilitate și rezultatele companiei și ale Grupului.

Procesul de evaluare acoperă rezultatele multianuale pentru a încuraja performanța pe termen lung și o abordare prudentă în luarea deciziilor.

Tipul de Remunerație	Consiliul de Administrație	Conducerea Executivă
Fixă	Da	Da
Variabilă	Plan de acordare de acțiuni	Plan de acordare de acțiuni

Politica de dividende practică de Companie vizează menținerea unui echilibru între recompensarea acționarilor prin dividende și necesitatea de a finanța noi investiții din profitul realizat.

Menținerea acestui echilibru contribuie la creșterea atractivității investiționale pe termen lung și la păstrarea potențialului de dezvoltare al companiei, asigurând rentabilitatea durabilă a activității, în beneficiul creșterii valorii create pentru acționari.

Angajament pentru un lanț de aprovizionare responsabil

Evaluarea furnizorilor din perspectiva ESG contribuie la sustenabilitatea lanțului de aprovizionare prin promovarea transparenței, consolidarea relațiilor și identificarea riscurilor, conducând la luarea unor decizii informate și la un lanț de aprovizionare mai rezilient.

DN AGRAR își demonstrează angajamentul față de sustenabilitate și practicile etice în cadrul lanțului său de aprovizionare prin măsuri proactive.

Compania **a elaborat o Politică de Sustenabilitate în Lanțul de Aprovizionare** cuprinzătoare, menită să încurajeze partenerii de afaceri să adopte principiile de Mediu, Sociale și de Guvernanță (ESG).

Pentru a pune în aplicare acest angajament, **DN AGRAR a dezvoltat un formular de autoevaluare care va fi utilizat atât pentru colectarea anuală a informațiilor legate de ESG de la furnizorii existenți, cât și în procesul de selecție a noilor furnizori.**

Prin aceste informații, DN AGRAR poate îmbunătăți sustenabilitatea lanțului de aprovizionare, promova transparența, consolida relațiile și identifica riscurile din timp.

Pentru anul 2024, DN AGRAR a transmis chestionarul de autoevaluare unui eșantion de furnizori externi, reprezentând 17,5% din valoarea totală a tranzacțiilor anuale ale DN AGRAR. Numărul total de angajați ai furnizorilor care au răspuns este de 991.

Arie evaluată	Întrebări	Răspunsuri afirmative
Politici de sustenabilitate	etică în afaceri și anticorupție	4/5
	Sănătate și securitate la locul de muncă	5/5
	Resurse umane și relații de muncă (inclusiv prevederi privind drepturile omului)	5/5
	Sustenabilitatea lanțului de aprovizionare	4/5
	Compania deține o certificare de mediu?	4/5
	Compania realizează o evaluare a riscurilor ESG?	3/5
	Compania dumneavoastră (inclusiv administratorii sau membrii echipei executive) este implicată în vreun litigiu legat de corupție sau practici anticoncurențiale (în curs sau finalizat)?	0/5
Riscuri ESG	A primit compania dumneavoastră vreo sancțiune din partea autorităților competente în domeniul protecției mediului în ultimul exercițiu financiar încheiat?	0/5
	A înregistrat compania dumneavoastră incidente de muncă cu consecințe grave sau decese în ultimul exercițiu financiar încheiat?	0/5
	A fost compania implicată în vreun litigiu legat de muncă (finalizat sau în curs) în ultimul exercițiu financiar încheiat?	0/5
	Sunt angajații dumneavoastră acoperiți de un contract colectiv de muncă?	5/5

Angajament pentru dialog cu părțile interesate

Părțile interesate



Investitori



Angajați



Parteneri & Clienți



Educație



ONG-uri și
Comunitatea locală



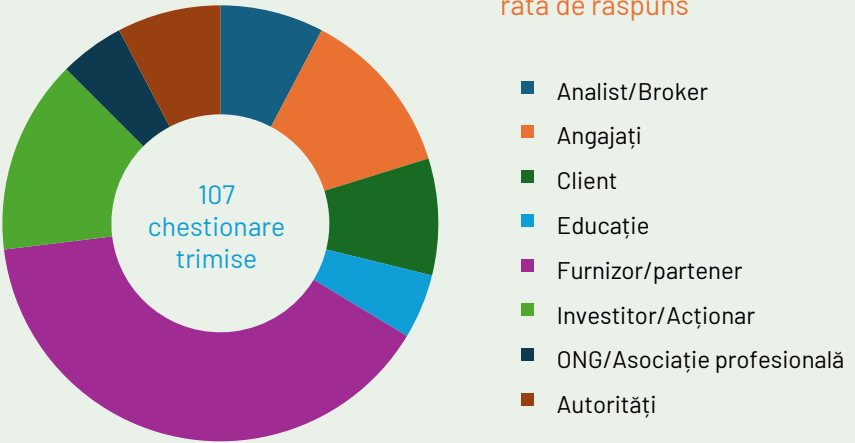
Autorități

DN AGRAR a desfășurat o consultare amplă a părților interesate, acoperind perspectiva acestora asupra subiectelor materiale, impactului financiar, canalelor și instrumentelor de comunicare, precum și un sondaj privind satisfacția angajaților.

2024 Consultare părți interesate

41%

rata de răspuns



Rețeaua noastră



Asociația Crescătorilor de Vaci „HolsteinRo”



Categorie de părți interesate	Exemple de implicare
Investitori	Conferințe periodice și rapoarte, Adunări Generale a Acționarilor, întâlniri individuale cu investitorii, buletine informative, evenimente cu cluburi de investitori și brokeri.
Angajați	Evaluare anuală a angajaților, activități de teambuilding, evenimente informale.
Autorități	Participarea la întâlniri, rapoarte periodice, vizite ale autorităților la fermă în diverse ocazii.
Parteneri de afaceri și clienți	Negociere și contractare, întâlniri cu furnizorii (planificare și alinierea strategiilor).
ONG-uri & Comunitatea locală	Filantropie, proiecte sociale, conferințe, întâlniri, dezbateri, apeluri video, consultări publice.
Educație	Parteneriate cu instituții de învățământ locale și internaționale, stagii de practică.
Media	Comunicate de presă, evenimente, interviuri, conferințe.

Activitate de relații cu investitorii

+62%

numărul de investitori
la finalul anului 2024
comparativ cu finalul
anului 2023

+14%

capitalizare
comparativ cu 2023

+113%

în valoare totală
tranzacționată comparativ
cu 2023

a 2-a

cea mai tranzacționată
companie de pe piața AeRO

+14%

creștere a prețului acțiunii
comparativ cu 2023

13.000+

număr de tranzacții

În 2024, angajamentul nostru față de transparență și comunicare proactivă în relația cu investitorii a fost recunoscut atât la nivel local, cât și internațional. Pentru prima dată, companii listate la Bursa de Valori București au fost incluse pe lista scurtă a nominalizărilor la **IR Magazine Awards – Europe 2024**.

De asemenea, în 2024, DN AGRAR s-a alăturat Asociației Române pentru Relația cu Investitorii (ARIR), în calitate de Membru Asociat, aducând o nouă voce în dialogul privind cele mai bune practici în materie de transparență și guvernanță corporativă.

Includerea acțiunilor DN AGRAR în indicii **MSCI Frontier IMI** și **MSCI Romania IMI, în categoria Small Cap**, a reprezentat un reper important care a oferit o expunere internațională mai mare și a consolidat încrederea investitorilor în potențialul nostru de creștere.

Recunoașteri și realizări în domeniul relațiilor cu investitorii (IR)



Nominalizat pe lista scurtă la IR Magazine Awards – Europa 2024.



Scor 10 la evaluarea VEKTOR realizată de ARIR, scorul maxim pentru comunicarea cu investitorii, pentru al doilea an consecutiv.



Gala anuală ARIR – **Câștigător la categoriile:**

- **Cel mai bun raport anual,**
- **Cea mai bună performanță și comunicare ESG,**
- **Cel mai bun departament de IR,**
- **Cel mai bun reprezentant al companiei în piața de capital,**

și nominalizări la toate categoriile.



Premiată la Gala „Financial Intelligence Awards 2024” pentru „Investiții strategice cheie în agricultură”.

- Newslettere periodice trimise către o bază de date cu peste 300 de contacte, atât în limba română, cât și în limba engleză.
- Prezență ca vorbitor la diverse evenimente locale și internaționale din domeniul pieței de capital și al sectorului agricol.
- Acoperire din partea a doi analiști – Prime Transaction și BRK Financial Group.
- Teleconferințe pentru prezentarea rezultatelor.

Activitate de Relații cu Investitorii

Participarea la conferințe locale și internaționale dedicate investitorilor instituționali și individuali pentru prezentarea companiei.

Evenimente din piața de capital

Speaker la următoarele conferințe:

- ZF Capital Markets Forum, organizat de Ziarul Financiar.
- Forum by ARIR.
- Capital Market Forum, organizat de Financial Intelligence.

Apariții în emisiuni:

- ZF Deschiderea de Astăzi, ZF Investiții în România, Feel the Markets.
- Apariție în emisiunea „Poveștile Bursei” la Profit TV.

Interacțiuni cu investitorii în cadrul:

- Evenimentelor „Quarterly Report” organizate de Ziare.com & TradeVille.
- Conferinței pentru investitori din Zürs, Austria, organizată de Raiffeisen.

Evenimente din sectorul AGRI

- Conferința anuală ZF Agropower.
- Webinarul „Sustenabilitatea în agricultură, de la idee la succes: rețete pentru hrănirea inteligentă a unei populații în creștere în contextul provocărilor geopolitice, climatice și de mediu!”, organizat de Camera de Comerț Româno-Olandeză (NRCC).
- Participare la Conferința „New Agro”, organizată de revista Biz.



Despre DN AGRAR

- Poziționare pe piață
- Performanță financiară
- Fermele noastre
- Producția de lapte
- Producția vegetală



Poziționare pe piață

Odată cu finalizarea celei mai noi ferme – Straja – DN AGRAR va deveni cel mai mare producător de lapte din Uniunea Europeană.

DN AGRAR este poziționată strategic pe piața laptelui din România, valorificând tendințele favorabile în ciuda dinamicii regionale variate.

În 2024, DN AGRAR a înregistrat **o creștere remarcabilă de 14% a livrărilor de lapte**, depășind semnificativ creșterea colectării la nivel național de 5% și nivelurile stabile de producție din Uniunea Europeană.

La nivel local, importurile de lapte au crescut cu 39% comparativ cu anul 2023.

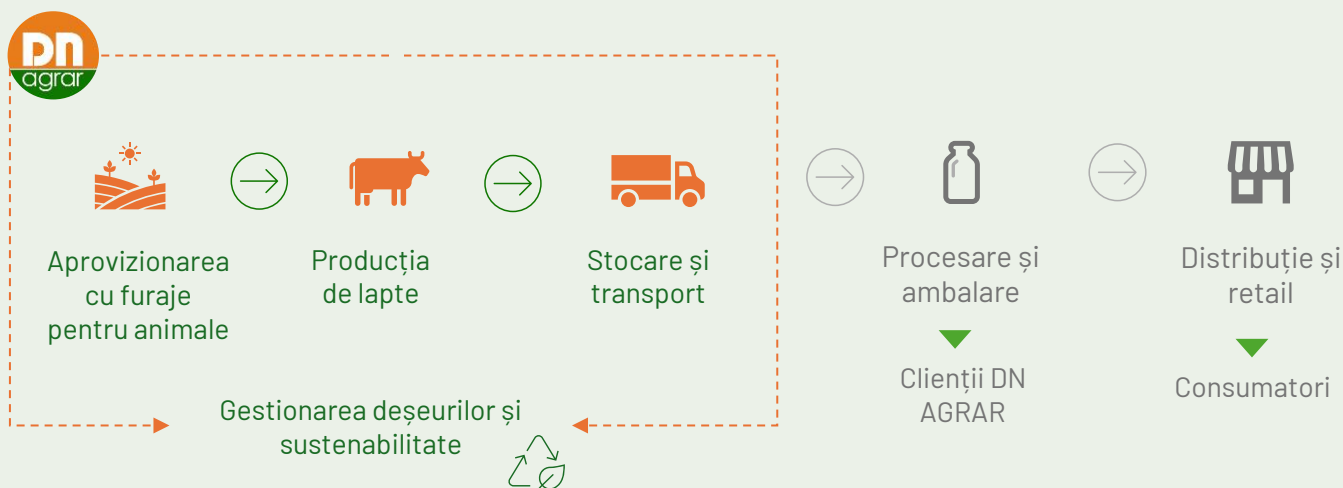
Creșterea DN AGRAR este susținută de **investițiile realizate pentru extinderea efectivului de animale** cu 13%, ajungând la peste 16.000 de capete în 2024, ceea ce permite companiei să răspundă cererii interne într-un context marcat de o creștere de 39% a importurilor de lapte crud.

Cererea consumatorilor pentru produse lactate rămâne prudentă din cauza inflației alimentare. La nivel de piață, se observă o ușoară creștere a cantității medii de lapte achiziționată per persoană – 1,12% – în perioada T1-T3 2024, comparativ cu perioada similară din 2023.

DN AGRAR este bine poziționată pentru a-și consolida poziția de lider de piață, valorificând creșterea producției și ritmul susținut de dezvoltare.

Sursa: Institutul Național de Statistică, Eurostat

Lanțul de aprovizionare pentru producția de lapte



DN AGRAR acoperă etape semnificative ale lanțului de aprovizionare pentru producția de lapte, avantajele competitive fiind generate de integrarea verticală și sinergiile operaționale.

Performanță financiară

Grupul DN AGRAR a înregistrat o cifră de afaceri de aproximativ 176 milioane RON la finalul anului 2024, în creștere cu 16% față de 2023, și un profit net de 32 milioane RON, în creștere cu 40% comparativ cu anul 2023.

176 mil. RON

CIFRĂ DE AFACERI
+16% vs 2023

32 mil. RON

PROFIT NET
+40% vs 2023

71 mil. RON

EBITDA
+31% vs 2023

362 mil. RON

ACTIVE TOTALE
+17% vs 2023

„2024 a fost un an al creșterii, al rezilienței și al progresului strategic, marcat de rezultate financiare record și investiții majore. Privind spre 2025, ne menținem concentrarea pe expansiune și inovație, avansând cu proiectele asumate și cu noi investiții în extinderea capacității fermelor, o a doua unitate de compostare și planuri direcționate de diversificare.”

Jan de Boer,
Președintele Consiliului de Administrație

Profitabilitatea companiei a fost susținută în continuare de **îmbunătățirea eficienței operaționale** și de o scădere de aproximativ **4% a costurilor de producție pentru culturi**, ca urmare a adoptării noilor tehnologii agricole. Acest lucru a condus la un **EBITDA de 71 milioane RON, în creștere cu 31%** față de anul precedent.

Principalii factori care au influențat rezultatele financiare din 2024:

- 1. Creșterea producției de lapte** – Producție mai mare de lapte datorită extinderii efectivului și îmbunătățirii productivității.
- 2. Fluctuațiile prețului laptelui** – Modificările în prețul de vânzare al laptelui au avut un impact pozitiv asupra veniturilor.
- 3. Costurile cu furajele** – Variațiile în costurile furajelor au influențat profitabilitatea.
- 4. Costurile cu forța de muncă** – Creșterea cheltuielilor salariale și a costurilor legate de personal.
- 5. Fluctuațiile cursului valutar**
- 6. Subvenții guvernamentale** – Revizuirea nivelului de subvenții.
- 7. Investiții de capital** – Investiții în infrastructura fermelor și echipamente.
- 8. Costurile de finanțare** – Cheltuieli cu dobânzi.

Fermele noastre



Principalele realizări în fermele noastre, în 2024

- Dezvoltarea activității:** creștere de 14 % a livrărilor de lapte și creștere de 13% a numărului de animale.
- Relocarea tineretului bovin:** pentru optimizarea costurilor și îmbunătățirea operațiunilor, tineretul bovin de la ferma Prodact a fost relocat complet la ferma Apold. Această decizie a eliminat costurile de transport și de închiriere a spațiilor.
- Construcția de noi adăposturi:** la ferma Apold au fost finalizate adăposturi noi pentru a acomoda tineretul bovin relocat de la ferma Prodact.
- Extinderea spațiilor pentru inseminare:** au fost extinse spațiile destinate activităților de inseminare, pentru a susține o creștere planificată de 50% a numărului de vaci de lapte.
- Roboți de muls:** în sălile de muls ale fermelor DN AGRAR Cut și Lacto AGRAR au fost instalați roboți pentru precurățarea ugerului și stimularea mulsului.
- Finalizarea fazei de construcție la ferma Straja,** care va permite găzduirea a până la 1.800 de vaci până la sfârșitul anului 2025.

	FERMA CUT	FERMA LACTO AGRAR	FERMA APOLD	FERMA PRODRACT	FERMA STRAJA
Locație	Câlnic, Județul Alba	Vaidei, Județul Hunedoara	Gârbova, Județul Alba	Județul Alba	Berghin, Județul Alba
Activități principale	Producția de lapte de vacă	Producția de lapte de vacă	Producția de lapte de vacă	Tineret bovin pentru fermele Apold, Cut și Straja	Producția de lapte de vacă
	Producția de cereale	Tineret bovin Producția de cereale	Tineret bovin Producția de cereale		
Indicatori cheie	2.000 vaci de lapte	4.100 vaci de lapte și tineret bovin	6.300 de vaci de lapte și tineret bovin	Peste 3.000 de capete de tineret bovin	650 vaci de lapte
	49.000 litri/zi	60.000 litri/zi	75.000 litri/zi		
	350 vaci mulse/oră	350 vaci mulse/oră	480 vaci mulse/oră		
		Cea mai mare sală de muls din România			

Producția de lapte

Creșterea producției de lapte, determinată de extinderea efectivului de animale, reprezintă un factor cheie în dezvoltarea și expansiunea DN AGRAR.



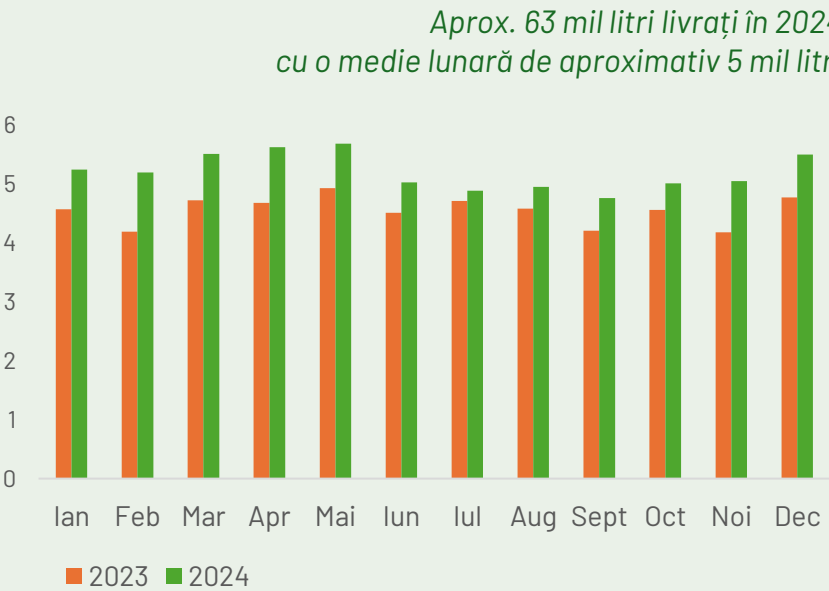
+14%

livrări de lapte

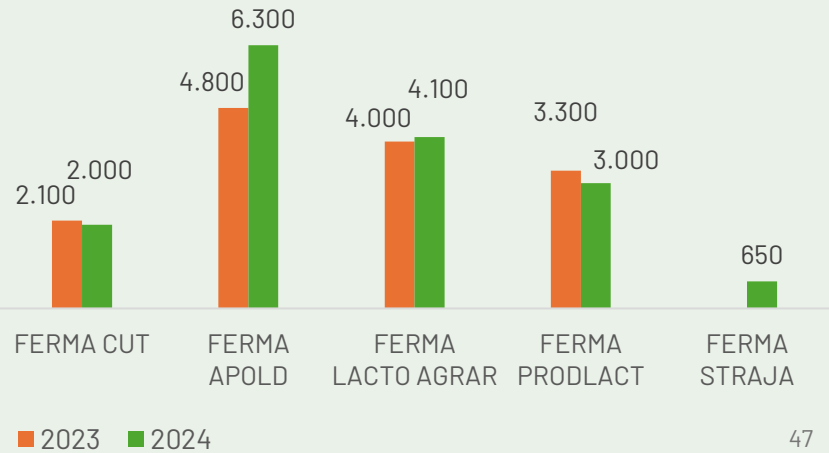
+13%

număr de animale

Livrări lunare de lapte, mil. litri



Evoluția numărului de animale



Producția vegetală

Utilizarea tehnologiei cu lucrări minime ale solului (minimum-tillage) pentru cultivarea florii-soarelui a dus la o reducere a costurilor pe hectar cu aproximativ 16%.



+67%

producție
triticale

+24%

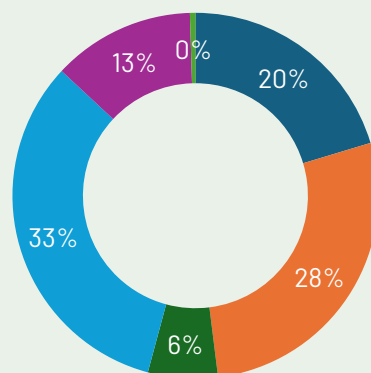
producție
porumb

16%

reducere cost/ha pentru
floarea soarelui

Dimensiunea fermei, în funcție de suprafața de teren

- LACTO AGRAR
- DN AGRAR CUT
- DN AGRAR PRODLACT
- DN AGRAR APOLD
- DN AGRAR HOLDING
- Altele



În 2024, DN AGRAR a cultivat culturi precum **porumb, triticale, lucernă, grâu, orz, floarea-soarelui și amestec de ierburi pe o suprafață totală de 7.149,2 ha**, din care 5.867 ha teren arendat și 1.282,2 ha teren deținut în proprietate.

Recoltele obținute sunt utilizate în principal ca furaj pentru animalele companiei, susținând practicile noastre de agricultură durabilă.

Compania a implementat **tehnologia fără arătură (no-till) pentru cerealele păioase și cu arătură minimală (minimum-till) pentru culturile de primăvară, ceea ce a dus la o reducere de aprox. 4% a costurilor de producție vegetală.**

Anul agricol a fost dinamic și productiv datorită unei planificări atente și condițiilor meteorologice favorabile.

Despre raport

- Materialitate
- Despre acest raport
- Index GRI



Despre raport

Pentru acest raport, a fost realizată o consultare a **părților interesate** pentru a evalua cele mai importante subiecte și cele cu cel mai mare impact financiar, așa cum sunt percepute de către acestea.

De asemenea, la începutul anului 2025, a avut loc un atelier intern, în cadrul căruia au fost analizate aspectele de impact și materialitate și s-a pregătit exercițiul curent de raportare.

Așa cum s-a procedat și în rapoartele anterioare, conducerea a decis să raporteze asupra tuturor subiectelor supuse consultării părților interesate, însă consideră că anumite subiecte, precum Bunăstarea animalelor și Schimbările climatice, au un impact mai mare decât cel evidențiat în urma consultării.

Per ansamblu, **procesul de definire a materialității** a inclus:

- cercetare documentară,
- Workshop-uri interne,
- consultarea părților interesate.

Referințe suplimentare, precum instrumentul SAAB Materiality Finder pentru sectorul agricol și Harta Materialității MSCI, au fost utilizate pentru identificarea subiectelor cu impact.

De asemenea, am utilizat Standardul de Raportare GRI 2021 și standardul sectorial GRI pentru Agricultură, Acvacultură și Pescuit 2022 ca puncte de referință în analiza noastră inițială de impact.

Teme materiale ▼

Materialitate ridicată – importanță mare, riscuri ridicate

- Sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților
- Transparență și responsabilitate
- Gestionarea și reciclarea deșeurilor
- Eficiență energetică și energie regenerabilă
- Siguranța consumatorului și responsabilitatea față de produs
- Managementul riscurilor și conformitatea
- Bunăstarea animalelor
- Schimbările climatice și emisiile de GES

Important la nivel operațional

- Utilizarea sustenabilă a apei
- Protejarea biodiversității și a ecosistemelor
- Diversitate, echitate și incluziune
- Cadrul de guvernanță, inclusiv aspectele de sustenabilitate
- Protecția datelor și securitatea cibernetică

Impact financiar ridicat

- Practici de afaceri etice și anticorupție

Important, dar cu riscuri financiare reduse

- Implicarea în comunitate
- Practicile de muncă și drepturile omului

Despre raport



Grupul de companii DN AGRAR publică pentru al treilea an consecutiv Raportul de Sustenabilitate, pe bază voluntară, demonstrând astfel angajamentul său față de îmbunătățirea continuă a performanței în domeniul sustenabilității.

Raportul acoperă impactul nostru **economic, de mediu și social**, precum și aspectele de guvernanță corporativă, ca factori care susțin progresul nostru în materie de sustenabilitate.

Raportul este elaborat în conformitate cu Standardele de Raportare pentru Sustenabilitate GRI (Global Reporting Initiative), ediția de bază 2021, precum și cu Standardul Sectorial suplimentar pentru Agricultură, Acvacultură și Pescuit, ediția 2022.

Toate informațiile furnizate în acest raport acoperă perioada **01.01.2024–31.12.2024**. În cazul în care sunt prezentate informații suplimentare, mai recente, acest lucru este specificat în mod clar în raport.

Frecvența de raportare este anuală, iar datele furnizate sunt consolidate la nivel de Grup.

Toate întrebările legate de impactul nostru, strategia de sustenabilitate, precum și de prezentul raport pot fi adresate lui **Peter de Boer, Membru al Consiliului de Administrație și CEO**, folosind următoarele date de contact: **esg@dn-agrar.eu**

GRI INDEX

DN AGRAR GROUP SA a întocmit raportul în conformitate cu Standardele GRI pentru perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024.

Standard GRI	Cod	Informație dezvăluită	Pagină
Dezvăluiri generale	2-1	Detalii organizatorice	35
Dezvăluiri generale	2-2	Entități incluse în organizație	35
Dezvăluiri generale	2-3	Perioada de raportare, frecvența și punctul de contact	51
Activități și angajați	2-6	Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	44
Activități și angajați	2-7	Angajați	25,26,27,28
Activități și angajați	2-8	Lucrători care nu sunt angajați	25
Guvernanță	2-9	Structura și componența guvernanței	37
Guvernanță	2-10	Numirea și selecția celui mai înalt organism de guvernanță	37
Guvernanță	2-11	Președintele celui mai înalt organism de guvernanță	37
Guvernanță	2-12	Rolul celui mai înalt organism de guvernanță în supravegherea gestionării impactului	37
Guvernanță	2-13	Delegarea responsabilității pentru gestionarea impactului	37,38
Guvernanță	2-14	Rolul celui mai înalt organism de guvernanță în raportarea durabilității	37
Guvernanță	2-15	Conflicte de interese	37,38
Guvernanță	2-16	Comunicarea preocupărilor critice	37,40
Guvernanță	2-17	Cunoașterea colectivă a celui mai înalt organism de guvernanță pe probleme de sustenabilitate	37
Guvernanță	2-18	Evaluarea performanței celui mai înalt organism de guvernanță	38
Guvernanță	2-19	Politici de remunerare	38

GRI INDEX

DN AGRAR GROUP SA a elaborat raportul în conformitate cu Standardele GRI pentru perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024.

Standard GRI	Cod	Informație dezvăluită	Pagină
Guvernanță	2-20	Procesul de determinare a remunerației	38
Strategie, politici și bune practici	2-22	Declarație privind strategia de dezvoltare durabilă	3-5
Strategie, politici și bune practici	2-23	Angajamente de politică	38
Strategie, politici și bune practici	2-24	Încorporarea angajamentelor de politică	38
Strategie, politici și bune practici	2-25	Procese de remediere a impactului negativ	38
Strategie, politici și bune practici	2-26	Mecanisme de solicitare a consilierii și de exprimare a preocupărilor	38,40
Strategie, politici și bune practici	2-28	Participare în asociații	40
Implicarea părților interesate	2-29	Abordarea implicării părților interesate	40
Implicarea părților interesate	2-30	Contracte colective de muncă	25
Performanță economică 2016	201-1	Valoare economică directă generată și distribuită	27
Prezența pe piață 2016	202-2	Proporția conducerii superioare angajate din comunitatea locală	36
Anti-corupție 2016	205-3	Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse	38
Comportament anti concurențial 2016	206-1	Acțiuni în justiție pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	38
Energie 2016	302-1	Consumul de energie în cadrul organizației	11
Energie 2016	302-4	Reducerea consumului de energie	11
Apă și efluenți 2018	303-1	Interacțiunile cu apa ca resursă comună	21
Biodiversitate 2016	304-1	Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau adiacente zonelor protejate și zonelor cu valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	15
Biodiversitate 2016	304-2	Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	15

GRI INDEX

Standard GRI	Cod	Informație dezvăluită	Pagină
Deșeuri 2020	306-1	Generarea de deșeuri și impactul semnificativ al deșeurilor	16,17,18
Deșeuri 2020	306-2	Gestionarea impactului semnificativ legat de deșeuri	16,17,18
Deșeuri 2020	306-3	Deșeuri generate	16,17,18
Condiții de lucru 2016	401-1	Angajări de noi angajați și fluctuația angajaților	25
Condiții de lucru 2016	401-3	Concediu pentru creșterea copilului	27
Gestionarea relațiilor de muncă 2016	402-1	Perioade minime de preaviz privind modificările operaționale	25
Siguranța și sănătatea în muncă 2018	403-9	Vătămări profesionale	30
Diversitate și oportunități egale 2016	405-1	Diversitatea organelor de guvernanță și a angajaților	25, 35
Nediscriminare 2016	406-1	Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	25
Comunități locale 2016	413-1	Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	31
Politici publice 2016	415-1	Contribuții politice	38
Sănătatea și siguranța clienților 2016	416-2	Incidente de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței	31

Standard GRI	Cod	Informație dezvăluită	Pagină
Standard sectorial GRI 13	Sectoarele agriculturii, acvaculturii și pescuitului 2022	Raportarea privind adaptarea la schimbările climatice și reziliența	22
		Raportarea privind conversia ecosistemelor naturale	15
		Sănătatea solului	14
		Utilizarea pesticidelor	14,15
		Securitatea alimentară	32
		Sănătatea și bunăstarea animalelor	19
		Trasabilitatea lanțului de aprovizionare	39



Informații Contact

Piața Iuliu Maniu, 1, Alba Iulia, Județ Alba
0258.818.114

esg@dn-agrar.eu

